

Programové vyhlásenie kandidáta na dekana na obdobie rokov 2025-2029

Skúsenosť, korektné vzťahy a vzájomná dôvera ako základný predpoklad ďalšieho napredovania fakulty

Vážené kolegyně, kolegovia, milé študentky a študenti, moje rozhodovanie opäť kandidovať na funkciu dekana Strojníckej fakulty STU v Bratislave nebolo ľahké. Na jednej strane podpora viacerých z Vás, skúsenosti a chuť urobiť niečo v prospech našej fakulty, na strane druhej aktuálne riešené projekty a rodina. To boli protichodné argumenty, s ktorými som sa vyrovnával posledné dni pred mojím konečným rozhodnutím.

Nakoniec zvíťazil prvý variant – kandidovať, pretože mám záujem, aby zlepšujúce sa výsledky na našej fakulte neboli len krátkym časovým úsekom, ale aby sa stali dlhodobým trvalým trendom. Mojou snahou je, aby sme spoločne zabezpečovali dva základné merateľné atribúty kvality vysokej školy – *kvalitní absolventi* a *kvalitné vedecko-výskumné výstupy*. Táto práca ma naplňuje, mám podporu rodiny a zdravotne sa na to cítim. Je to pre mňa nová výzva a ponúkam moje manažérske skúsenosti, odborné a spoločenské kontakty do služieb našej Alma-mater pre naplnenie uvedených atribútov kvality.

Vážení kolegovia, milí študenti, som si tiež vedomý, že ako človek, ktorý sa opätovne uchádza o Vašu dôveru, nemôžem len sľubovať. V každej kapitole preto predkladám krátke ohliadnutie, kam sa naša fakulta posunula za ostatné štyri roky. Následne Vám chcem v jednotlivých kapitolách prezentovať moju predstavu ďalšieho napredovania našej fakulty v krátkodobom a dlhodobom horizonte.

Zamestnanci

Stav

Každý rok klesá počet zamestnancov fakulty a za štyri roky bol pokles o 15%. Potešujúci je fakt, že sa nám podarilo zastaviť trend rastu priemerného veku v jednotlivých kategóriách zamestnancov. Pri profesoroch a docentoch sa podarilo tento vekový priemer dokonca znížiť.

Nárast plátov vo všetkých kategóriách za ostatné štyri roky bol 28 %. V roku 2024 to bolo dokonca o 15,8 %. Výška plátov našich zamestnancov je priemerná v rámci STU v Bratislave.

Krátkodobé ciele

Riešiť kritické minimum zamestnancov na niektorých ústavoch, resp. útvaroch fakulty.

Aktualizovať motivačné kritériá na podporu zvýšenia publikovania kvalitných výstupov (t.j. hlavne vedecké monografie, karentované časopisy, patenty), ako základného predpokladu pre získavanie nových projektov a zabezpečenie kariérneho rastu.

Kontinuálne upravovať systém „Individuálneho hodnotenia výkonov“ tak, aby kopíroval metodiku pridelovania dotačných prostriedkov z MŠVVaM SR a hodnotil zamestnancov podľa ich aktivity.

Dlhodobé ciele

Zabezpečiť dlhodobý a trvalý kvalifikačný rast a systematizáciu miest pedagogických a vedecko-výskumných pracovníkov, v súlade s pripravovanou štruktúrou študijných programov.

Zabezpečiť zastupiteľnosť zamestnancov fakulty vo všetkých profesijných kategóriách a stabilitu pracovných kolektívov.

Periodicky prehodnocovať plnenie minimálnych kritérií zamestnancov na funkčných miestach.

Obnoviť interné granty na fakulte pre doktorandov a mladých zamestnancov.

Študenti

Stav

Počet zapísaných študentov do prvého ročníka bakalárskeho štúdia sa za ostatné štyri roky zvýšil o 62%. Bolo to spôsobené aj prílivom študentov z Ukrajiny. Klesá nám však percento medzi zapísanými a prijatými študentmi a veľa zo zapísaných študentov na štúdium praktický vôbec nenastúpi. Druhým problémom našej fakulty je najvyšší úbytok študentov v rámci STU po prvom a druhom roku bakalárskeho stupňa štúdia. Dôvodom sú najmä veľmi slabé vedomosti z Matematiky. Počet študentov na tvorivého zamestnanca sa za posledné roky zvýšil zo 6,2 na 7,8.

Asi každému zamestnancovi je jasné, že štruktúra a počet súčasne ponúkaných študijných programov je neudržateľný. Učíme veľa a málo efektívne. Na základe vykonanej analýzy sme pripravili novú štruktúru študijných programov tak, aby kopírovala potreby štátu, priemyslu a záujem študentov.

Krátkodobé ciele

Zamerať propagáciu štúdia na získavanie kvalitných maturantov. Pri náboře hľadať a využívať nové metódy propagácie.

Nájsť vhodnú formu prijímacieho konania tak, aby sa zvýšila kvalita prijatých študentov.

Podstatne zintenzívniť propagáciu na študentov z tretích krajín s využitím nových foriem a kontaktov. Klásť dôraz na kvalitu pedagogického procesu s dôrazom na získavanie praktických zručností a skúseností.

Pri tvorbe študijných plánov zvyšovať atraktivnosť štúdia s možnosťou zahraničných stáží vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského štúdia.

V treťom stupni vysokoškolského štúdia vytvárať podmienky pre úspešné ukončenie štúdia a podmienky pre ich ďalší profesijný a osobnostný rast.

Dlhodobé ciele

Hľadať možnosti pre vytváranie užšieho prepojenia medzi strednými odbornými školami, gymnáziami a fakultou (farmy, pilotné projekty, online výučba stredoškôľakov,...).

Kvalitné personálne zabezpečenie ponúkaných študijných programov v anglickom jazyku.

Zabezpečiť možnosť výberu pedagóga študentmi na prednášky ponúkaných predmetov.

Vhodnou formou implementovať AI do procesu výučby formou Machine Vision, Machine Learning.

Infraštruktúra

Stav

Fakulta z európskych štrukturálnych fondov získala na rekonštrukcie len nepatrné prostriedky. Z projektu ACCORD sa uskutočnila rekonštrukcia čelnej fasády našej budovy zo strany Námestia slobody. Z vlastných výnosov, t.j. z riešenia výskumných projektov a zmlúv o dielo, sme dokončili rekonštrukciu pilotnej haly a učební v Pavilóne laboratórií, ako aj úpravu nádvorja pred samotným pavilónom. V hlavnej budove sme zrekonštruovali šesť učební, vstupný vestibul, kaviareň a šatne pri telocvični. Prispeli sme k vybudovaniu multimediálneho HUBu. Problémom fakulty sú investične náročné akcie, napr. riešenie havarijného stavu auly Aurela Stodolu.

Krátkodobé ciele

Zabezpečenie finančných prostriedkov na riešenie havarijného stavu komplexnej rekonštrukcie Auly Aurela Stodolu.

Rekonštrukcia hydraulických laboratórií a vybudovanie laboratórií zvarovania v Pavilóne laboratórií.

Dlhodobé ciele

Príprava projektovej dokumentácie pre realizáciu projektu fotovoltiky.

Riešenie a príprava projektovej dokumentácie na rekonštrukciu stúpačiek v hlavnej budove, rekonštrukcia posluchárne S1.

Financie na realizáciu predpokladaných investícií je možné získať združením finančných prostriedkov získaných z projektových výziev, z možného predaja budovy na Pionierskej ulici a z výnosov z riešených projektov.

Projekty

Stav

V predchádzajúcom období fakulta veľmi výrazne posilnila v rámci STU postavenie v riešení domácich a medzinárodných projektov. Objem prostriedkov z projektov na jedného zamestnanca sa za štyri roky zvýšil o 14 % a dosiahol sumu 22430 Eur. Za ostatné tri roky sa fakulta umiestnila v rámci STU v Bratislave, vo výške finančných prostriedkov získaných z projektov a ZoD prepočítaných na jedného tvorivého zamestnanca, vždy na prvých dvoch miestach.

Krátkodobé ciele

Z projektového účtu intenzívne podporovať aktivity zamestnancov na získavanie a spolufinancovanie nových projektov.

V súvislosti s narastajúcim počtom projektov, zvýšiť počet zamestnancov na projektovom oddelení s cieľom zabezpečiť kvalitný servis pri získavaní rýchlych a korektných informácií o nových projektoch a technickú podporu pri riešených projektoch.

Podporovať externé a interné technologické granty na vybavenie laboratórií modernou prístrojovou technikou.

Dlhodobé ciele

Pre zlepšenie prepojenia s priemyslom vytvoriť Priemyselnú a inovačnú radu.

Zabezpečiť užšiu spoluprácu s profesijnými organizáciami (ZSP SR, SASI) pri organizovaní spoločných akcií.

Pre zlepšenie spoločenského postavenia vytvoriť klub absolventov a priateľov fakulty (prepojenie medzi súčasnými a bývalými zamestnancami).

Vytvárať národné združenia medzi akademickou a priemyselnou sférou (SKEBA, UNIVNET) pre vstup do veľkých medzinárodných nadnárodných sietí (ESFRI).

Toto je moja predstava ďalšieho napredovania Strojníckej fakulty STU v Bratislave. Táto predstava vyplýva z mojich dlhoročných skúseností na fakulte a z požiadaviek získaných z mnohých kontaktov na priemysel.

V Bratislave 11.3.2025

Dr.h.c. prof. Ing. Ľubomír Šooš, PhD.